

## CONVOCAÇÃO PARA TRABALHO INTERMITENTE – ESOCIAL

A Lei nº 13.467/2017, mais conhecida como “reforma trabalhista”, criou o trabalho intermitente, assim considerado o contrato de trabalho no qual a prestação de serviços não é contínua (alternância de períodos de atividade e de inatividade), determinada em horas, dias ou meses.

Em razão desta novidade, o eSocial incluiu o evento S-2260 - Convocação para trabalho intermitente, para informação dessa modalidade de contrato, com dados como jornada (s) diária (s) e local da prestação dos serviços.

Fonte: **Editorial IOB**

Ainda que o texto (estabelecido pela MP 808/2017) tenha perdido a validade a partir de 23/04/2018, a Portaria MTB 349/2018 manteve a exigência de se fazer constar no contrato intermitente tais informações, uma vez que visa apenas garantir os direitos e obrigações para ambas as partes.

O empregador deverá convocar o empregado com pelo menos 3 dias de antecedência.

Com a perda da validade da MP 808/2017, recebida a convocação, o empregado terá o prazo de um dia útil (antes era de 24 horas), para responder ao chamado, presumida, no silêncio, a recusa.

### **Registro S-2260 - Convocação para Trabalho Intermitente**

**Conceito do evento:** Este evento tem como objetivo registrar a convocação para prestação de serviços do empregado com contrato de trabalho intermitente. Visa, portanto, formalizar e informar ao eSocial os termos pré-pactuados de cada convocação para prestação de serviços.

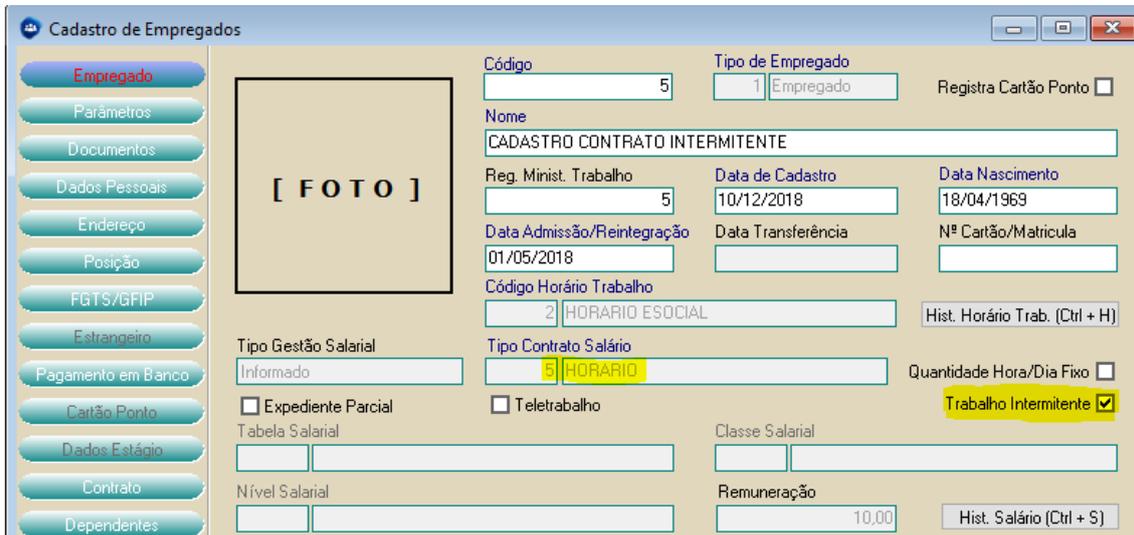
**Quem está obrigado:** o empregador, sempre que ocorrer a convocação do empregado para a prestação de serviços de natureza intermitente. Este evento é exclusivo para trabalhadores admitidos com Categoria **111 – Empregado com Contrato de Trabalho Intermitente**.

**Prazo de envio:** deve ser enviado antes do início da prestação de serviços para a qual o empregado está sendo convocado.

**Pré-requisitos:** envio do evento S-2200 – Cadastramento Inicial e Admissão/Ingresso de Trabalhador.

## CADASTRO DO EMPREGADO NO SGRH

Deve ser realizado o cadastro do empregado como **Horista** e informar que o contrato é **Trabalho Intermitente**.



**Cadastro de Empregados**

**Empregado** | Parâmetros | Documentos | Dados Pessoais | Endereço | Posição | FGTS/GFIP | Estrangeiro | Pagamento em Banco | Cartão Ponto | Dados Estágio | Contrato | Dependentes

Código: 5 | Tipo de Empregado: 1 Empregado | Registra Cartão Ponto:

Nome: CADASTRO CONTRATO INTERMITENTE

Reg. Minist. Trabalho: 5 | Data de Cadastro: 10/12/2018 | Data Nascimento: 18/04/1969

Data Admissão/Reintegração: 01/05/2018 | Data Transferência: | Nº Cartão/Matricula: |

Código Horário Trabalho: 2 HORARIO ESOCIAL | Hist. Horário Trab. (Ctrl + H):

Tipo Gestão Salarial: Informado | Tipo Contrato Salário: 5 HORARIO | Quantidade Hora/Dia Fixo:

Expediente Parcial |  Teletrabalho | **Trabalho Intermitente**

Tabela Salarial: | Classe Salarial: | Remuneração: 10,00 | Hist. Salário (Ctrl + S):

Este evento é exclusivo para trabalhadores admitidos com Categoria **111 – Empregado com Contrato de Trabalho Intermitente**. Com isso na aba **Contrato > Categoria do Trabalhador** deve estar informado essa categoria.



**Cadastro de Empregados**

**Empregado: 5 - CADASTRO CONTRATO INTERMITENTE**

**Contrato Profissional**

Indicativo de Admissão: 1 Normal | Primeiro Emprego:

Regime Previdenciário: 1 RGPS - Regime Geral da Previdência Social | Vínculo Trabalhista: 1 Trabalho Urbano

**Categoria do Trabalhador: 111 EMPREGADO - CONTRATO DE TRABALHO INTERMITENTE**

Duração Contrato: 1 Prazo Indeterminado | Data Término: |  Com cláusula Assecuratória

Motivo Contratação: Aumento de Quadro

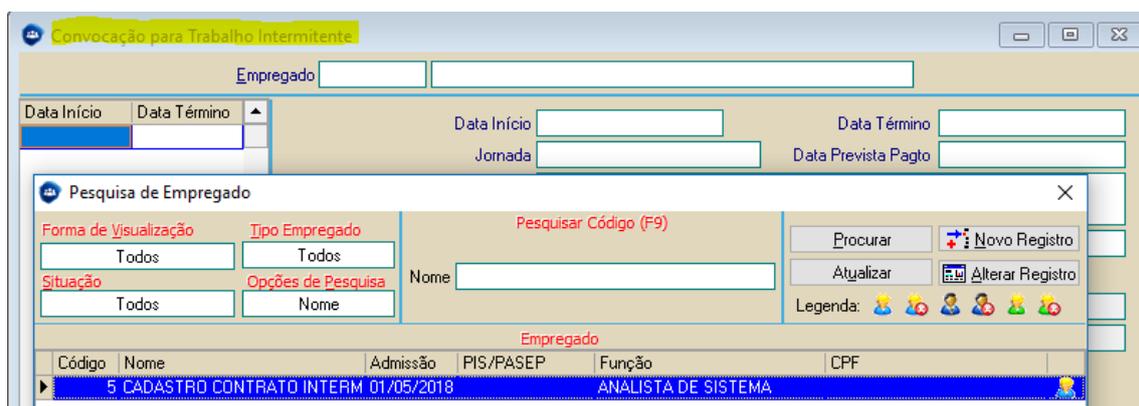
Justificativa p/ Contratação: |

Empregado Substituído: |

Tipo de Inclusão de Contrato: | Processo Judicial (Para menores de 14 anos): |

Sem Controle de Horário Conforme Artigo 62 da CLT

A Convocação somente estará disponível para empregados que estiverem nessa categoria.



**Convocação para Trabalho Intermitente**

Empregado: |

Data Início: | Data Término: | Jornada: | Data Prevista Pagto: |

**Pesquisa de Empregado**

Forma de Visualização: Todos | Tipo Empregado: Todos | Pesquisar Código (F9): | Procurar | Novo Registro

Situação: Todos | Opções de Pesquisa: Nome: | Atualizar | Alterar Registro

Legenda: |

Código	Nome	Admissão	PIS/PASEP	Função	CPF
5	CADASTRO CONTRATO INTERM	01/05/2018		ANALISTA DE SISTEMA	

Utilizar a ocorrência 05 para a Categoria 04.

**Cadastro de Empregados** - [ ] [X]

**Empregado: 5 - CADASTRO CONTRATO INTERMITENTE**

**FGTS**

Optante    Data da Opção: 01/05/2018    Banco: [ ] [ ]

Agência: [ ]    Conta FGTS: [ ]

**GFIP**

Ocorrência: 05 | **NAO EXPOSICAO A AGENTE NOCIVO**

Categoria: 04 | **EMPREGADO PRAZO DETERMINADO/INTERMITENTE**

Tipo Incidência: Remunerações Percebidas    Valores - Múltiplos Vínculos: [ ]    Remun. Outras Empresas: 0,00

**GTS**    **CAGED**

Data Início GTS: [ ]    Vínculo Empregatício: 90 | CONTRATO TRAB. P/ PRAZO DETERMINADO LEI 9.601 21.01.1998

Data Início GTS Anulatio: [ ]    Admissão: [ ]

Configurar no menu verbas automáticas as verbas: 650, 651 e 652.

**Verbas Automáticas Empregado (Lançamento Individual)** - [ ] [X]

Empregado: 5 | CADASTRO CONTRATO INTERMITENTE

Código	Descrição	Data Início	Data Fim
650	FERIAS TRABALHO INTERMITENTE	01/05/2018	
651	1/3 FERIAS TRABALHO INTERMITENTE		
652	13º SALARIO TRABALHO INTERMITENTE		

Verba: 650 | FERIAS TRABALHO INTERMITENTE

Data Início: 01/05/2018    Data Fim: [ ]

Fórmula: 89 | FERIAS E DECIMO INTERMITENTE

Empresa Previdência Privada: [ ]

Beneficiário Pensão/Alimentando: [ ]

Operadora Plano de Saúde: [ ]

Proporcionalizar Mov. Mensal: Não    Valor Total/Base: 0,00

Proporcionalizar Mov. Rescisão: Não    Base para Adiantamento de Salário:

Proporcionalizar Mov. Férias/Décimo: Não    Base para Falta não Justificada:

Tipo de Base: Integral    Calcular verba em situação de Afastamento Integral:

Fazer Média: Não    Calcular verba em situação de Férias Integral:

Mínimo de Dias para Proporcionalizar: 0    [Detalhar Plano Saúde](#)

Usuário Cadastro: admin - Administrador    Data: 10/12/2018 10:53:19

Usuário Alteração: -    Data: [ ]

+ [ ] [X] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

[ ] Fechar [ ] Ajuda

Para que o sistema calcule o percentual estabelecido para as férias, 1/3 e 13º.



