

Advertências do Sistema Consisa SGRH para cálculo de rescisão de empregado com estabilidade provisória.

Gestante > até 5 meses após o parto, sendo 120 dias da licença, mais 30 dias após o retorno do afastamento.

Cálculo da Rescisão Contratual

Empregado: 5 ALINE VARGAS

Plano Rescisão: 1 - PRAZO INDETERMINADO, 1 - POR INICIATIVA DO EMPREGADOR, 1 - SEM JUSTA CAUSA, 2 - APC

Advertência(s)

>>> Empregado esteve em licença maternidade a menos de 30 dias.

de Rescisão: Indenização, FGTS Mês Anterior, FGTS Mês Rescisão, Saldo de Salário

| Dias de Indenização | Dias de FGTS Devido |
|---------------------|---------------------|
| 0,0 | 50 |

| Dias de Falta | Dias Líquido |
|---------------|--------------|
| 0,0 | 2,5 |
| 0,0 | 30,0 |

Código Causa Rescisão: 11 RESC SEM JUSTA CAUSA P/INIC EMPREGADOR

Código Saque: 01 DESPEDIDA PELO EMPREGADOR SEM JUSTA CAUSA

Código Demissão Caged: 31 DISPENSA SEM JUSTA CAUSA

Código Movimentação GFIP: I1 RESCISÃO, SEM JUSTA CAUSA, POR INICIATIVA DO EMPREGADOR

Forma de Pagto: Dinheiro

Calculador de Rescisão

Acidente de Trabalho com afastamento superior a 15 dias >estabilidade de 12 meses após o retorno do afastamento.

Cálculo da Rescisão Contratual

Empregado: 5 ALINE VARGAS

Plano Rescisão: 1 - PRAZO INDETERMINADO, 1 - POR INICIATIVA DO EMPREGADOR, 1 - SEM JUSTA CAUSA, 1 - ANTI

Advertência(s)

>>> Empregado que esteve afastado durante mais de 15 dias, por acidente de trabalho, tem estabilidade de 1 Ano.

de Rescisão: Indenização, FGTS Mês Anterior, FGTS Mês Rescisão, Saldo de Salário

| Dias de Indenização | Dias de FGTS Devido |
|---------------------|---------------------|
| 0,0 | 50 |

| Dias de Falta | Dias Líquido |
|---------------|--------------|
| 0,0 | 2,5 |
| 0,0 | 30,0 |

Código Causa Rescisão: 11 RESC SEM JUSTA CAUSA P/INIC EMPREGADOR

Código Saque: 01 DESPEDIDA PELO EMPREGADOR SEM JUSTA CAUSA

Código Demissão Caged: 31 DISPENSA SEM JUSTA CAUSA

Código Movimentação GFIP: I1 RESCISÃO, SEM JUSTA CAUSA, POR INICIATIVA DO EMPREGADOR

Forma de Pagto: Dinheiro

Calculador de Rescisão

Empregado participante da CIPA.

Cálculo da Rescisão Contratual

Empregado: 5 ALINE VARGAS Consultar Dados Empregado

Plano Rescisão
1 - PRAZO INDETERMINADO
1 - POR INICIATIVA DO EMPREGADOR
1 - SEM JUSTA CAUSA
1 - ANT

Data de Afastamento
Data de Pagamento
Data do Aviso Prévio
Número Dias Aviso Prévio
Dias Saldo Salário
Mês(es) 13º Salário
Dias de Indenização

Dados para Férias

Código Causa Rescisão: 11 RESC SEM JUSTA CAUSA P/INIC EMPREGADOR
Código Saque: 01 DESPEDIDA PELO EMPREGADOR SEM JUSTA CAUSA
Código Demissão Caged: 31 DISPENSA SEM JUSTA CAUSA
Código Movimentação GFIP: I1 RESCISÃO, SEM JUSTA CAUSA, POR INICIATIVA DO EMPREGAD

de Rescisão
Indenização
FGTS Mês Anterior
FGTS Mês Rescisão
Saldo de Salário
Dias de Indenização: 0
Dias do FGTS Devido: 50

| Dias Falta | Dias Líquido |
|------------|--------------|
| 0,0 | 2,5 |
| 0,0 | 30,0 |

Forma de Pagto: Dinheiro
Apenas Simular o Cálculo
Calcular Rescisão
<< Voltar

Fechar Ajuda

Advertência(s)

>>> Empregado participante da CIPA.

Ok Cancelar